



إدارة التخطيط الاستراتيجي

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٤ م

الفهرس

٣	الخطة التشغيلية للسنة الرابعة ٢٠٢٤
١٢	موافقة الجهة الفنية على برامج وأنشطة الجمعية لعام ٢٠٢٤ م

الخطة التشغيلية للسنة الرابعة من الخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤ م

أعدت الجمعية الفيصلية خطتها التشغيلية للعام التشغيلي الرابع من خطتها الاستراتيجية (٢٠٢١-٢٠٢٤) وتمت مراجعتها من المدير المالي بما يتوافق مع الموازنة التقديرية للعام (٢٠٢٤) وعرضها في اجتماع مجلس إدارة رقم (١) بتاريخ ١٤ يناير ٢٠٢٤ .



الخطة التشغيلية لمبادرات السنة الرابعة ٢٠٢٤ م

الخطة التشغيلية لمبادرات السنة الرابعة ٢٠٢٤ م																
س ١ الهدف الاستراتيجي / تحقيق التمكين الاقتصادي الاجتماعي		المستهدف السنوي	تراكمي /غير تراكمي	دورية القياس	فترة التنفيذ											
س ١/١ مؤشر الأداء الرئيسي : معدل تحسن المستوى المعيشي الى اجمالي المستفيدين		8000	غير تراكمي	ربعي	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
المبادرات																
علاج																
335,000 ر.س.																
مساد																
250,000 ر.س.																
بركة الدار																
3,000 ر.س.																
دكان خيرية																
1,000,000 ر.س.																
برنامج التكافل الاجتماعي لذوي الاحتياجات الخاصة - الايتام																
850,000 ر.س.																
س ٢/١ مؤشر الأداء الرئيسي : عدد المبادرات التي تم تنفيذها في مجال التمكين الاقتصادي الاجتماعي		6	غير تراكمي	ربعي	فترة التنفيذ											
المبادرات																
بناء																
-																
800,000 ر.س.																
تقدم للتدريب والتأهيل																
٣/١ مؤشر رئيسي : عدد المستفيدين الذين تحقق لديهم الاكتفاء الذاتي		600	غير تراكمي	ربعي	فترة التنفيذ											
المبادرات																
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12																

بناء												
س ٢ الهدف الاستراتيجي / تأهيل الشباب والشابات لسوق العمل												
س ١/٣ مؤشر أداء رئيسي ، عدد المستفيدين من البرامج التطويرية												
المقاييس												
دورية القياس												
تراكمي / غير تراكمي												
المستهدف السنوي												
3500												
غير تراكمي												
ربعي												
المبادرات												
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12												
الميزانية												
ر.س. 6,000												
وحي												
بركة الدار												
ر.س. 3,000												
مستشاري												
-												
س ٢/٣ مؤشر أداء رئيسي ، عدد المؤهلين للحصول على القرض الوظيفية												
المقاييس												
دورية القياس												
تراكمي / غير تراكمي												
المستهدف السنوي												
200												
غير تراكمي												
ربعي												
المبادرات												
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12												
الميزانية												
ر.س. 800,000												
تقدم للتدريب والتأهيل												
س ٣/٣ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة رضا المستفيدين من البرامج التطويرية												
المقاييس												
دورية القياس												
تراكمي / غير تراكمي												
المستهدف السنوي												
95%												
غير تراكمي												
ربعي												
المبادرات												
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12												
الميزانية												
ر.س. 800,000												
تقدم للتدريب والتأهيل												
وحي												
بركة الدار												
ر.س. 6,000												
ر.س. 3,000												
س ١ الهدف الاستراتيجي / تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة												
المقاييس												
دورية القياس												
تراكمي / غير تراكمي												
المستهدف السنوي												
10												
غير تراكمي												
نصفي												
المبادرات												
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12												
الميزانية												
ر.س. 35,000												
ديوانية الأعضاء												
أصدقاء دكان خيرية												
ر.س. -												
ولاء الداعمين												
ر.س. -												
س ٢/١ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة رضا أصحاب المصلحة عن أداء الجمعية العام												
المقاييس												
دورية القياس												
تراكمي / غير تراكمي												
المستهدف السنوي												
100%												
تراكمي												
نصفي												
المبادرات												
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12												
الميزانية												

جائزة تعزيز العمل التطوعي															
												المسهدف السنوي	تر اكي /غير تر اكي	دورية القياس	ل ٢ الهدف الاستراتيجي / الارتقاء بالكفاءة التشغيلية
												1	غير تراكي	نصفي	ل ١/٢ مؤشر أداء رئيسي ، عدد المبادرات والبرامج التي ساهمت في رفع مستوى التميز المؤسسي
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
8,000 ر.س.													التميز المؤسسي		
-													اليوم التحصيلي		
200,000 ر.س.													تناغم		
												390	تراكي	نصفي	ل ٢/٢ مؤشر الأداء الرئيسي ، نسبة التقدم في التميز المؤسسي
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
8,000 ر.س.													التميز المؤسسي		
												المسهدف السنوي	تر اكي /غير تر اكي	دورية القياس	ل ٣ الهدف الاستراتيجي / بناء منظومة تسويق و اتصال مؤسسي متكامل
												95%	غير تراكي	ردي	ل ١/٣ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة زيادة الشراكات الاستراتيجية
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
-													الخطة التسويقية الاحترافية		
-													ولاء الداعمين		
												800	غير تراكي	ردي	ل ٢/٣ مؤشر أداء رئيسي ، عدد المتبرعين الجدد
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات		
35,000 ر.س.													ديوانية الأعضاء		
-													أصدقاء دكان خيرية		
-													الخطة التسويقية الاحترافية		
8,000 ر.س.													المتجر الالكتروني		

												ريبي	تراكمي	95%	ل٣/٣ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة زيادة إيرادات الجمعية من البرامج التسويقية	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				المبادرات
-																الخطة التسويقية الاحترافية
-																ولاء الداعمين
												ريبي	تراكمي	85%	ل٤/٣ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة تحقق معايير العلامة التجارية	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				المبادرات
-																الخطة التسويقية الاحترافية
												دورية القياس	تراكمي /غير تراكمي	المسجل السنوي	ل٤ الهدف الاستراتيجي / تعزيز وتنوع مصادر الدخل	
												نصفي	تراكمي	75%	ل١/٤ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة نمو مصادر الدخل الجديدة	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				المبادرات
ر.س. 131,712.98																الاستثمار في الصناديق الوقفية
-																أصدقاء دكان خيرية
-																الخطة التسويقية الاحترافية
												نصفي	تراكمي	95%	ل٢/٤ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة زيادة التبرعات العينية والمادية	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				المبادرات
ر.س. 35,000																ديوانية الأعضاء
ر.س. 8,000																المتجر الالكتروني
												دورية القياس	تراكمي /غير تراكمي	المسجل السنوي	ل١ الهدف الاستراتيجي / بناء فريق عمل ذو كفاءة عالية وفاعلية	
												نصفي	غير تراكمي	9	ل١/١ مؤشر الاداء الرئيسي ، عدد الكفاءات البشرية المستقطبة وفق الشواغر الوظيفية	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				المبادرات
ر.س. 20,000																خريطة الجداريات

إدارة المواهب القائد الاستراتيجي												
ت/٢ مؤشر أداء رئيسي ، مستوى الأداء الوظيفي لفريق العمل												
المبادرات												
خريطة الجدارات												
إدارة المواهب القائد الاستراتيجي												
تشجيع ثقافة الابداع والابتكار												
اليوم التحصيلي												
ت الهدف الاستراتيجي / بناء صف ثاني من القيادات التنفيذية												
ت/٢ مؤشر أداء رئيسي ، عدد الموظفين المؤهلين للقيادة التنفيذية من لاصف الثاني												
المبادرات												
خريطة الجدارات												
ت/٢ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة فعالية خطة التعاقب الوظيفي												
المبادرات												
خريطة الجدارات												
تشجيع ثقافة الابداع والابتكار												
ت الهدف الاستراتيجي / تمكين العمل التطوعي												
ت/٣ عدد الفرص التطوعية الجاذبة												
المبادرات												
جائزة تعزيز العمل التطوعي												
ت/٣ نسبة رضا المتطوعين												
ر.س. 15,000												
	نصفي	تراكمي	95%									
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ر.س. 20,000												
ر.س. 15,000												
ر.س. 10,000												
-												
	دورية القياس	تراكمي /غير تراكمي	المستهدف السنوي									
	نصفي	غير تراكمي	12									
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ر.س. 20,000												
	سنوي	غير تراكمي	50%									
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ر.س. 20,000												
ر.س. 10,000												
	دورية القياس	تراكمي /غير تراكمي	المستهدف السنوي									
	ربعي	غير تراكمي	230									
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
-												
	ربعي	تراكمي	100%									

الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات				
-														جائزة تعزيز العمل التطوعي			
													سنوي	تراكمي	100%	ت ٣/٣ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة مساهمة الفرص التطوعية في تخفيض المصاريف التشغيلية	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات				
-														ابتكار فرص تطوعية			
													سنوي	تراكمي	95%	ت ٤/٣ مؤشر أداء رئيسي ، المؤسسات افراد فرق تطوعية مؤهلة	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات				
-														ابتكار فرص تطوعية			
-														جائزة تعزيز العمل التطوعي			
													سنوي	تراكمي	100%	ت ١/٤ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة رضا الموظفين	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات				
ر.س. 10,000														ساعة تحفيزية			
ر.س. 50,000														السعادة المؤسسية			
-														اليوم التحصيلي			
													سنوي	تراكمي	2%	ت ٢/٤ مؤشرا رئيسي ، معدل الدوران الوظيفي	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات				
ر.س. 10,000														ساعة تحفيزية			
ر.س. 50,000														السعادة المؤسسية			
													دورية القياس	تراكمي / غير تراكمي	المسهدف السنوي	ت ه الهدف الاستراتيجي : بيئة عمل تقنية ومتطورة	
													ريعي	غير تراكمي	8	ت ١/٥ مؤشر أداء رئيسي ، عدد الدورات التدريبية المنفذة للموظفين في مجال التقنية	
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	المبادرات				

نادي المعرفة												
ت/٥ مؤشر أداء رئيسي ، مستوى كفاءة تطوير بيئة العمل التقنية												
100% تراكمي ربيعي												
المبادرات												
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ر.س. 200,000												
نادي المعرفة												
ت/٥ مؤشر أداء رئيسي ، عدد الخدمات والبرامج التقنية في الجمعية												
4 غير تراكمي ربيعي												
المبادرات												
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ر.س. 200,000												
ت/٥ مؤشر أداء رئيسي ، نسبة العمليات التي يتم اتمتها												
88% تراكمي نصفي												
المبادرات												
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ر.س. 200,000												
ت/٦ الهدف الاستراتيجي / بناء وتعزيز القيم الجوهرية												
المستهدف السنوي												
6 غير تراكمي /غير تراكمي دورية القياس نصفي												
ت/٦ مؤشر أداء رئيسي ، عدد المبادرات المنفذة لتعزيز القيم الجوهرية												
المبادرات												
الميزانية	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ر.س. 10,000												
سلسلة القيم الجوهرية												
ر.س. 10,000												
تشجيع ثقافة الابداع والابتكار												

موافقة الجهة الفنية على برامج وأنشطة الجمعية لعام ٢٠٢٤ م

نموذج الموافقة على برنامج

الرقم : ACTV015226
التاريخ : 2024-02-08
المرفقات :



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
(٠٢٨)

خطاب للموافقة الفنية على تنفيذ برنامج

يوضح هذا الخطاب موافقة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ل الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة نوع الكيان (جمعية أهلية) رقم الترخيص (19) بتنفيذ برنامج (مبادرة هدية الحاج- ضيوف الرحمن) من تاريخ (2024-03-01) إلى تاريخ (2024-06-30) حسب الشروط والمواصفات المتفق عليها، مع الأخذ بالإعتبار أخذ موافقة الجهات ذات العلاقة الأخرى لتنفيذ البرنامج حسب الاحتياج، وألا يكون هناك جمع للتبرعات والالتزام بالتعليمات النظمة لتلك الناشط

تمت للموافقة عليه من قبل:



للرکز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
(٠٢٨)

لمشاهدة خطابات الموافقة

أضغط هنا

