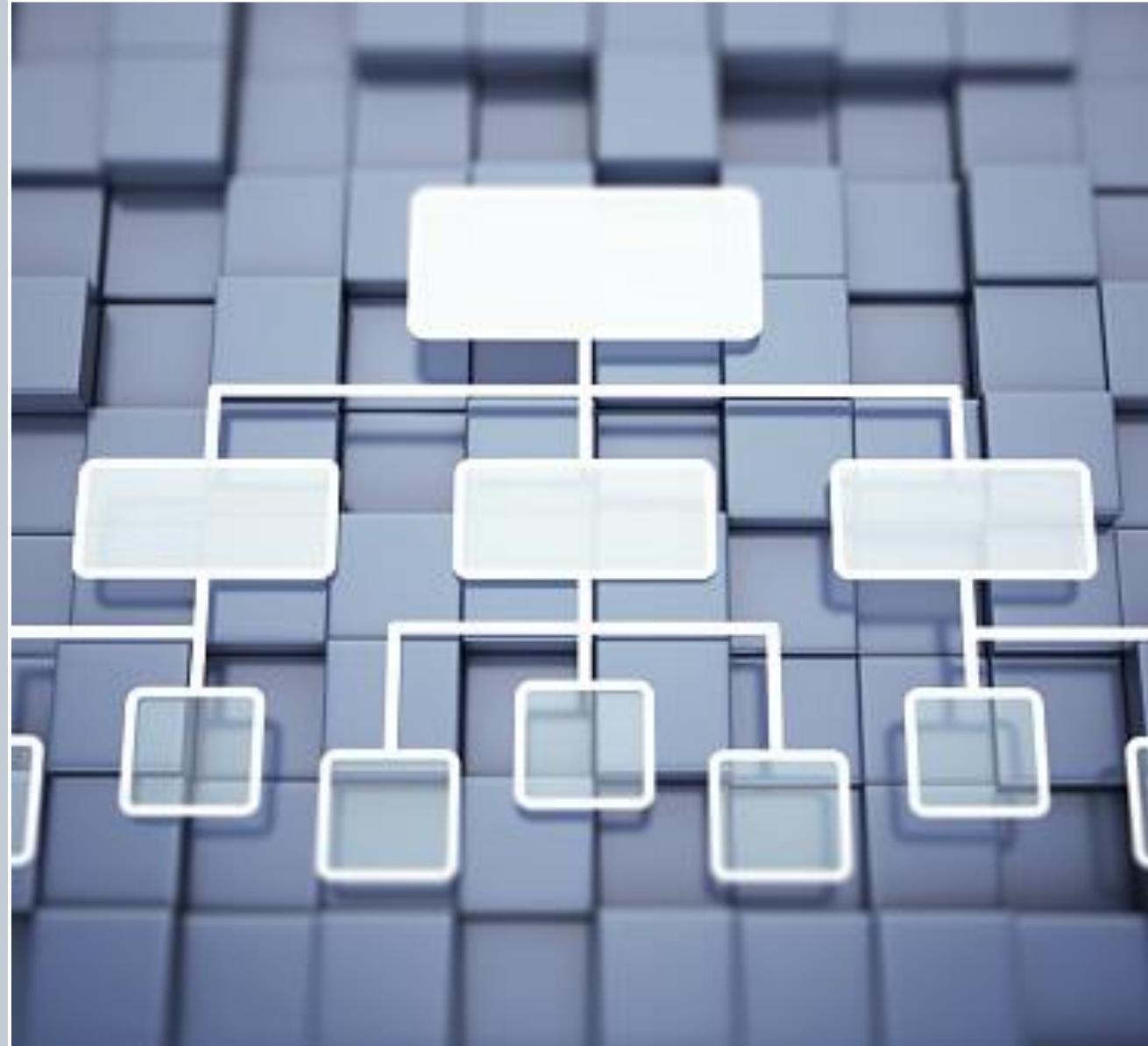




دليل الميكل التنظيمي

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية
إدارة الموارد البشرية

2022



المقدمة

الميكل التنظيمي هو الأساس لتنظيم الاعمال حيث يوضح المستويات التنظيمية للجمعية ضمن مستويات هرمية مرتبطة بعضها فوق الصالحيات والمسؤوليات ضمن معاير تعزز الكفاءة والفعالية في الجمعية.

وصف دليل الهيكل التنظيمي

- يأتي هذا الدليل جزءاً من عملية إعداد النظام الإداري للجمعية الفيصلية في إطار السعي بوضع الأسس التنظيمية لمساهمة في تحقيق أهداف كل وحدة إدارية بكفاءة وفاعلية حيث أن وضع تصور عام لهيكلة الجمعية بشكل متكامل يمثل خطتها الاستراتيجية.
- وتمت مراعاة إعداد التصور العام للهيكل التنظيمي أن يكون البناء التنظيمي وسيلة لتحقيق الأهداف وليس غاية في حد ذاته.
- من أهم مقومات الهياكل التنظيمية أن تتسم بالكفاءة والفعالية وأن تتسمق مع طبيعة مهام الجمعية وأن تعمل باقتصادية تامة من خلال كواذر ذات تأهيل وخبرات ومهارات متميزة. مع التركيز على المهام المفصلية التي تؤدي الأدوار ولا تضخم الهيكلة.
- أعد الهيكل التنظيمي ليعكس مرونة تامة بحيث يضمن تطوير الوضع الراهن ويكون صالحاً للمستقبل وفق النظرة الاستراتيجية المستقبلية للجمعية.

أهم المصطلحات الواردة في الدليل

الهيكل التنظيمي

شكل واطار التسلسل الاداري للجمعية يوضح فيه موقع الوظائف وارتباطها الإدارية والعلاقات بين الأفراد كما يوضح خطوط السلطة والمسؤولية داخل الجمعية .

التعاقب الوظيفي

عملية منظمة تهدف إلى استمرارية القيادة في الوظائف الرئيسية المستهدفة في الجهات من خلال تطوير كفاءات الأفراد الحالية بما يتناسب مع الكفاءات المطلوبة مستقبلاً والحفاظ عليها وذلك لدعم الإدارات في أداء اختصاصاتها وأدوارها الأساسية بفاعلية ونجاح .

الفئات الوظيفية

هي مجموعة من الوظائف المختلطة في طبيعة العمل والمتشاربة من حيث الدرجة والمستوى الوظيفي .

أهداف تصميم الهيكل التنظيمي

- لتوسيع المستويات الإدارية وأهم مسؤولياتها والاختصاصات .
- تحديد الصالحيات والمدراء المباشرين والعلاقات ما بين الوحدات الإدارية .
- تفصيل المراكز والاقسام والوحدات الإدارية والسميات وتحديد العلاقة بين العمليات المؤسسية وانسيابيتها.
- مساعدة الجمعية على تحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية .
- تحديد مراكز التكلفة في مراكز المسؤولية وإجراءات محاسبة التكاليف مثل :إجراءات المحاسبة الإدارية ، وآلية رفع التقارير .

العوامل التي تساهم في نجاح دليل الهيكل التنظيمي

- التزام جميع العاملين في الجمعية بالسلسل الوظيفي للهيكل وعدم تجاوز الصالحيات .
- تعليم ونشر الهيكل التنظيمي على جميع العاملين.
- عمل مراجعات دورية للتأكد من تنفيذ الهيكل التنظيمي وتحديثه اذا دعت الحاجة .
- التأكد من شغل جميع الوظائف الواردة في الهيكل التنظيمي بما يتناسب مع اهداف الجمعية .

الأدوار والمسؤوليات في اعداد الهيكل التنظيمي

الدور

الادارة / مسمى الوظيفة

- إقرار الهيكل التنظيمي واعتماده بعد مراجعته
- تشكيل فريق مراجعة تنفيذ الهيكل التنظيمي والمراجعة
- الرفع لمجلس الإدارة لاعتماد الهيكل في حال وجود تعديلات
- تحضير الهيكل التنظيمي في حال التعديل
- مراجعة وتحسين الهيكل التنظيمي
- الرفع بالمقترنات الخاصة بالهيكل وما تتضمن كل إدارة من توصيفات وظيفية

مجلس الإدارة

المدير التنفيذي

إدارة الموارد البشرية

الادارات

التقييم والمراجعة

الخطوة النهائية في عملية بناء الهيكل التنظيمي هي رصد وتقييم الاستراتيجيات المنفذة في وضع الهيكل وتحديد الوظائف والموارد البشرية المستهدفة. إذ أن التقييم الدوري لعملية بناء الهيكل التنظيمي والمسارات الوظيفية خطوة مهمة لضمان فعالية الهيكل . كما يجب أن تركز إجرارات المراجعة على نقاط القوة والضعف لإطار الهيكل الوظيفي وتقييم الفجوات في تطويره.

الإطار الزمني والإجراءات المطلوبة

- يتم مراجعته كل 3 سنوات مع الخطة الاستراتيجية

- التأكد من فعالية الهيكل لتحقيق رؤية الجمعية

العناصر التي ينبغي استعراضها

الهيكل الرئيسي

- يتم مراجعته كل عام

- التأكد من فعالية الهيكل وقيام الإدارات، الأقسام بدورها

الهيكل التفصيلي

- المراجعة كل عام مع دورة الموارد البشرية

- مراجعة أداء العاملين في الهيكل

- مراجعة الموارد البشرية المستهدفة وفعالية

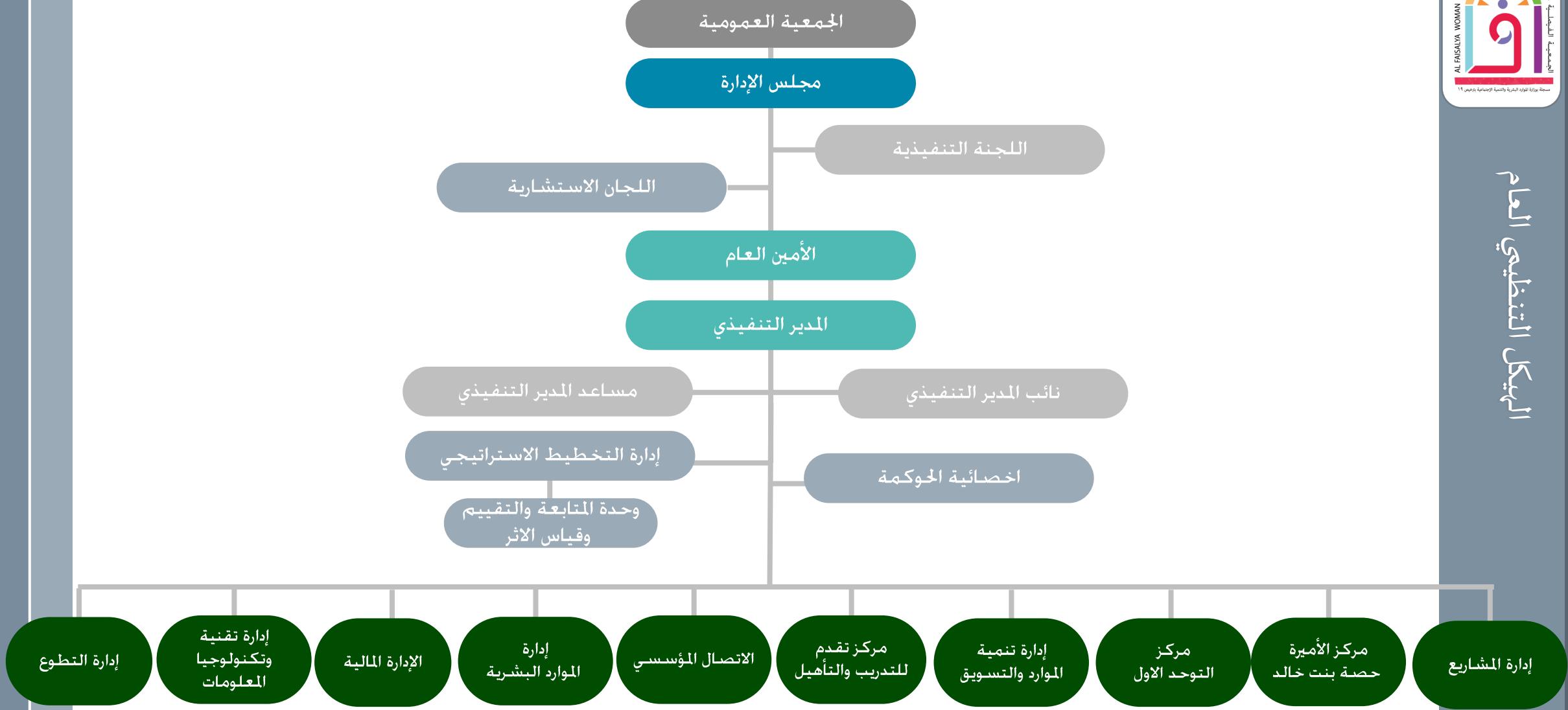
الموارد المستهدفة



الهيكل التنظيمي العام

الهيكل التنظيمي للإدارات

الميكوك التنظيمي العام

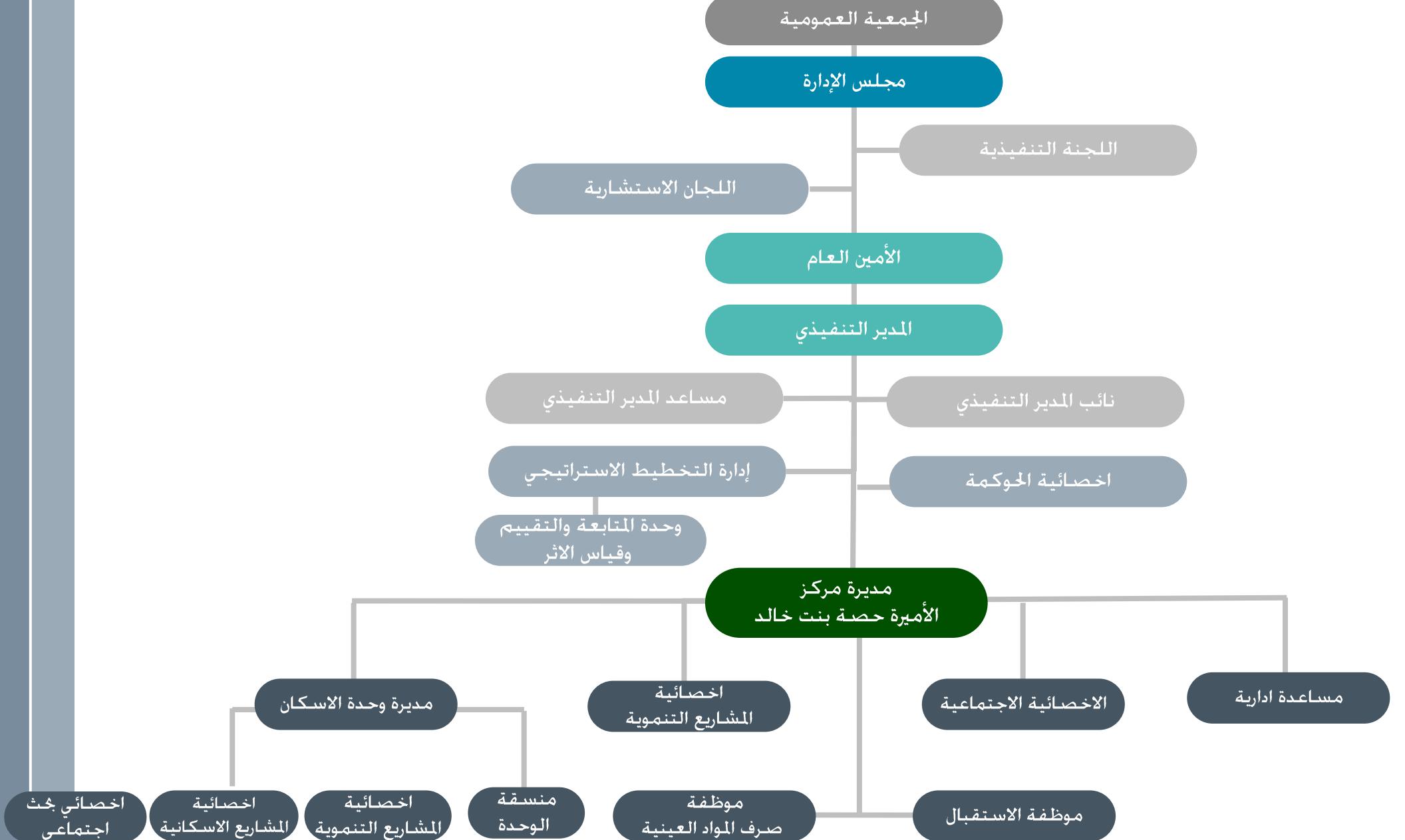


ادارة العليا

ادارة الوسطى

ادارة التنفيذية

مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية

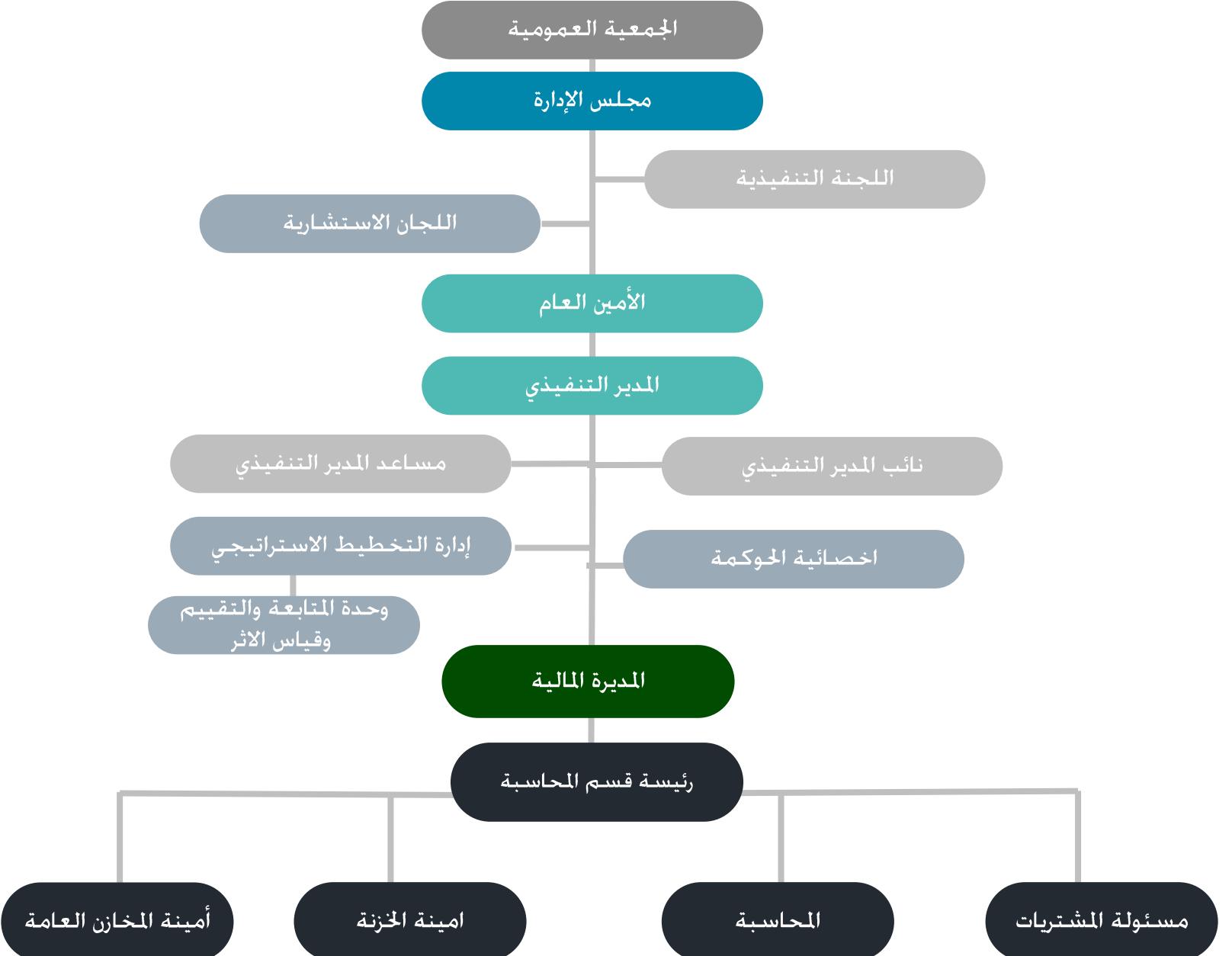


الادارة العليا

الادارة الوسطى

الادارة التنفيذية

الادارة الالكترونية

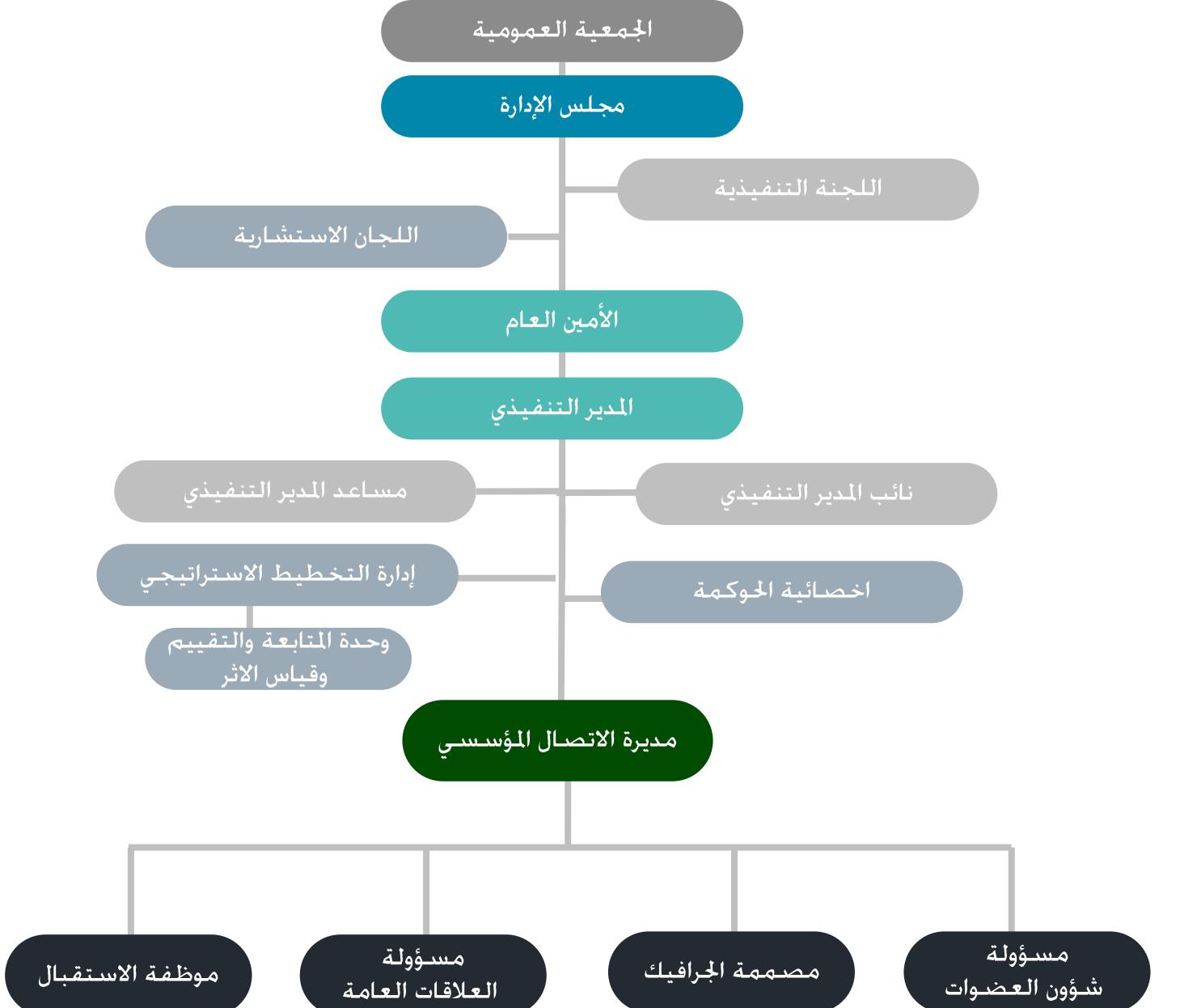


الادارة العليا

الادارة الوسطى

الادارة التنفيذية

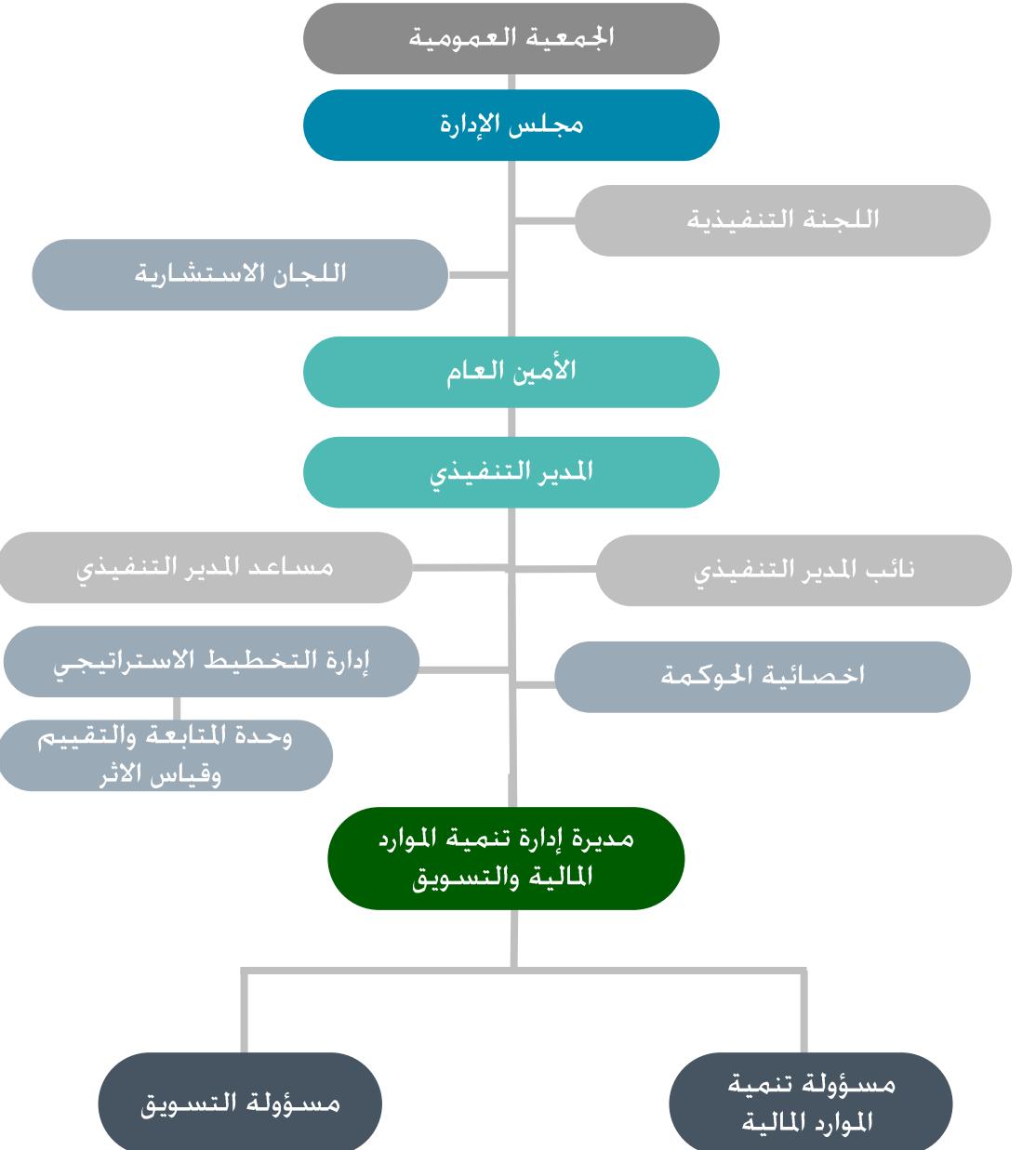
ادارة الاتصال المؤسسي والاعلام



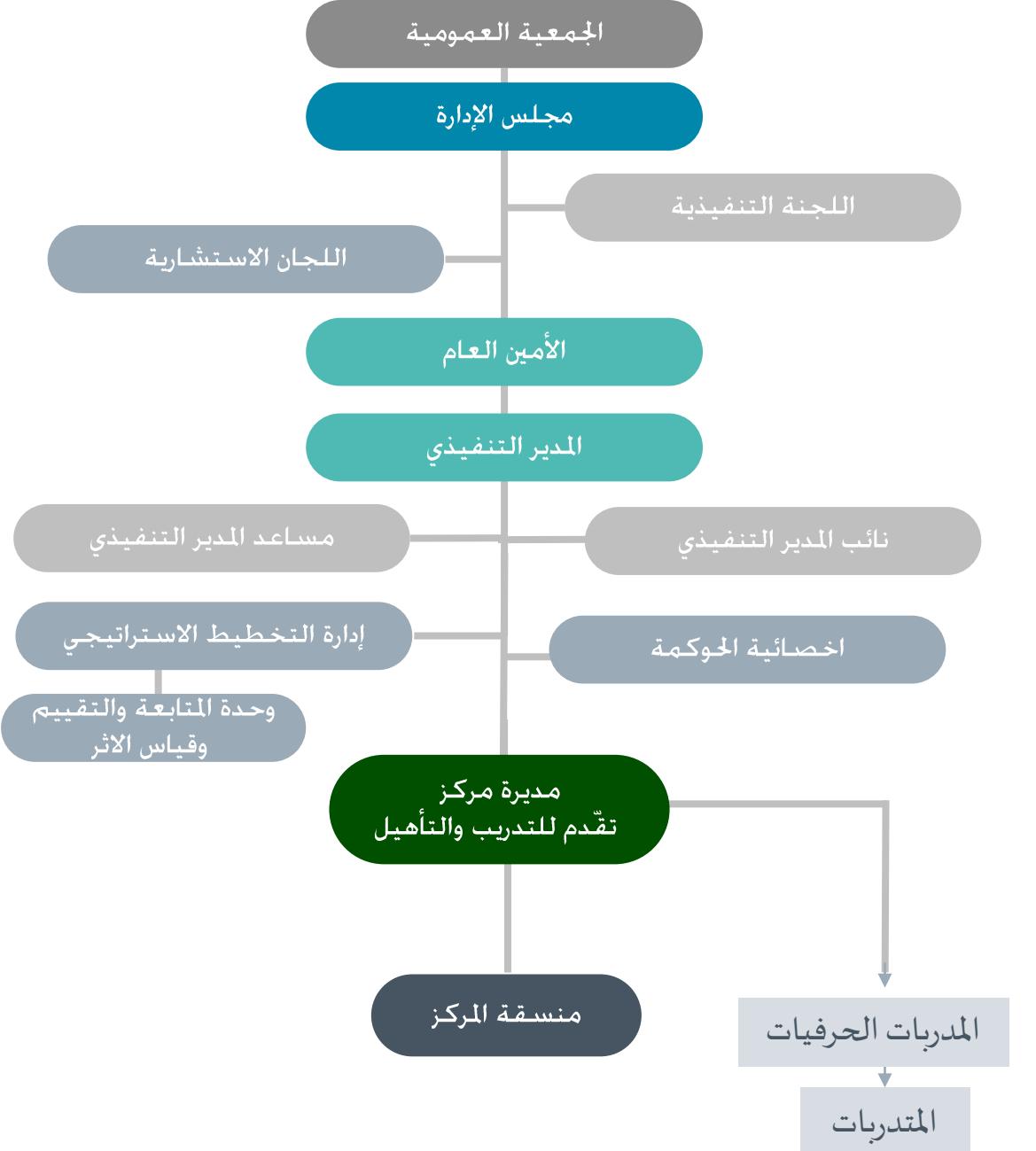
ادارة الاعلام

ادارة الوسيط

ادارة الاتصال المؤسسي



مركز تقدم للتدريب والتأهيل

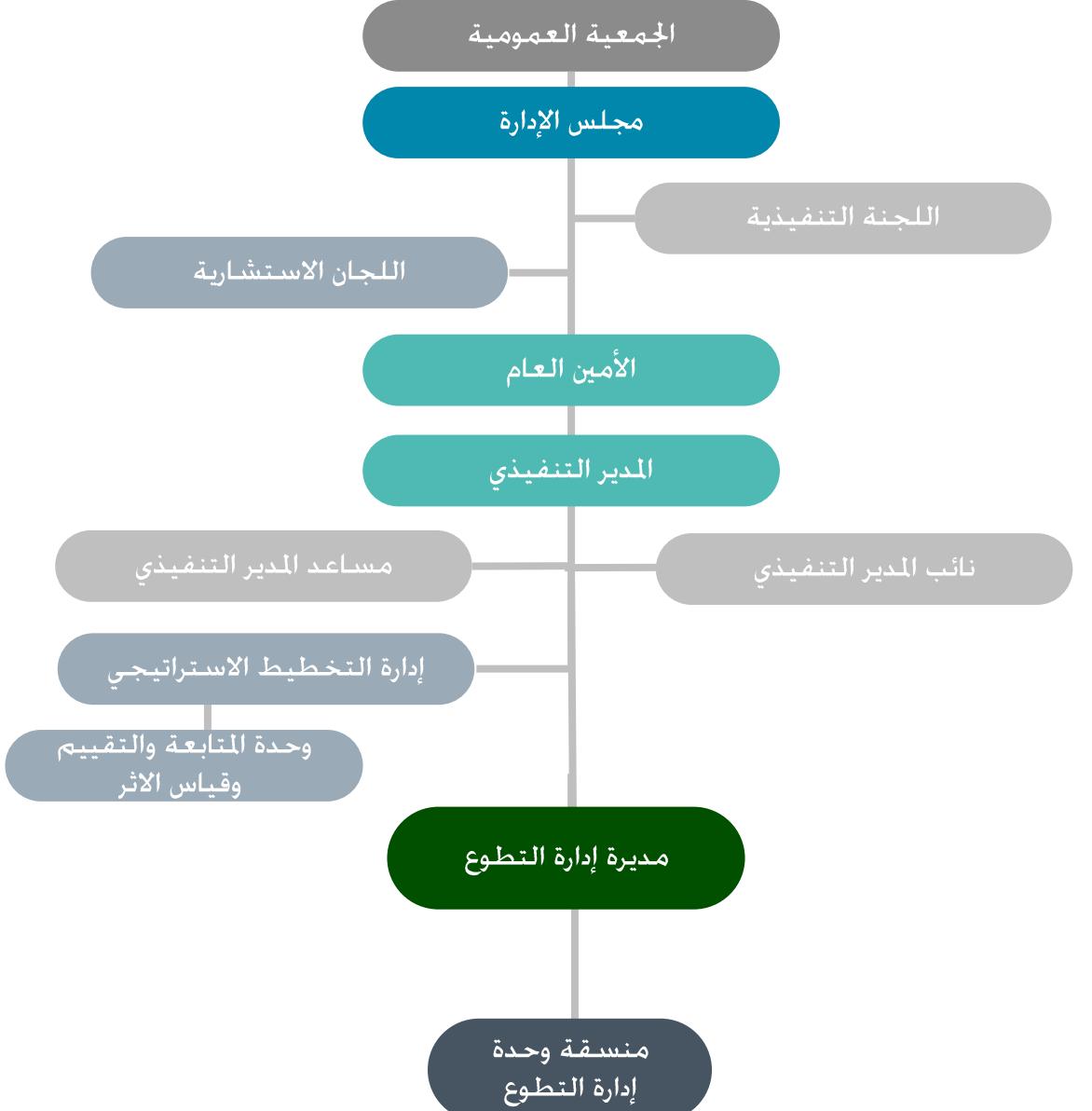


الادارة العليا

الادارة الوسطى

الادارة التنفيذية

ادارة التطوع

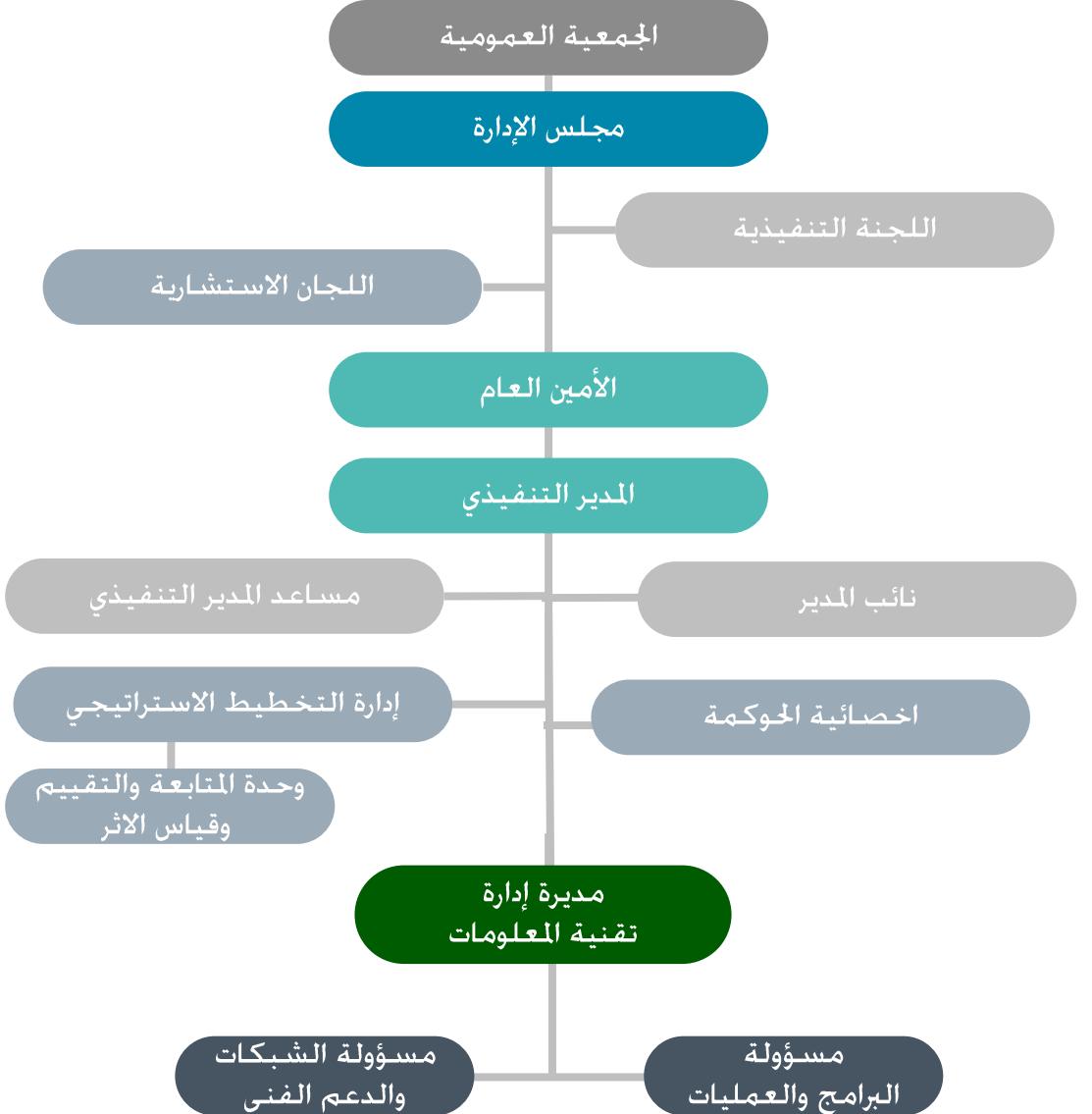


ادارة العملاء

ادارة الوسط

ادارة التنفيذية

ادارة المعلومات

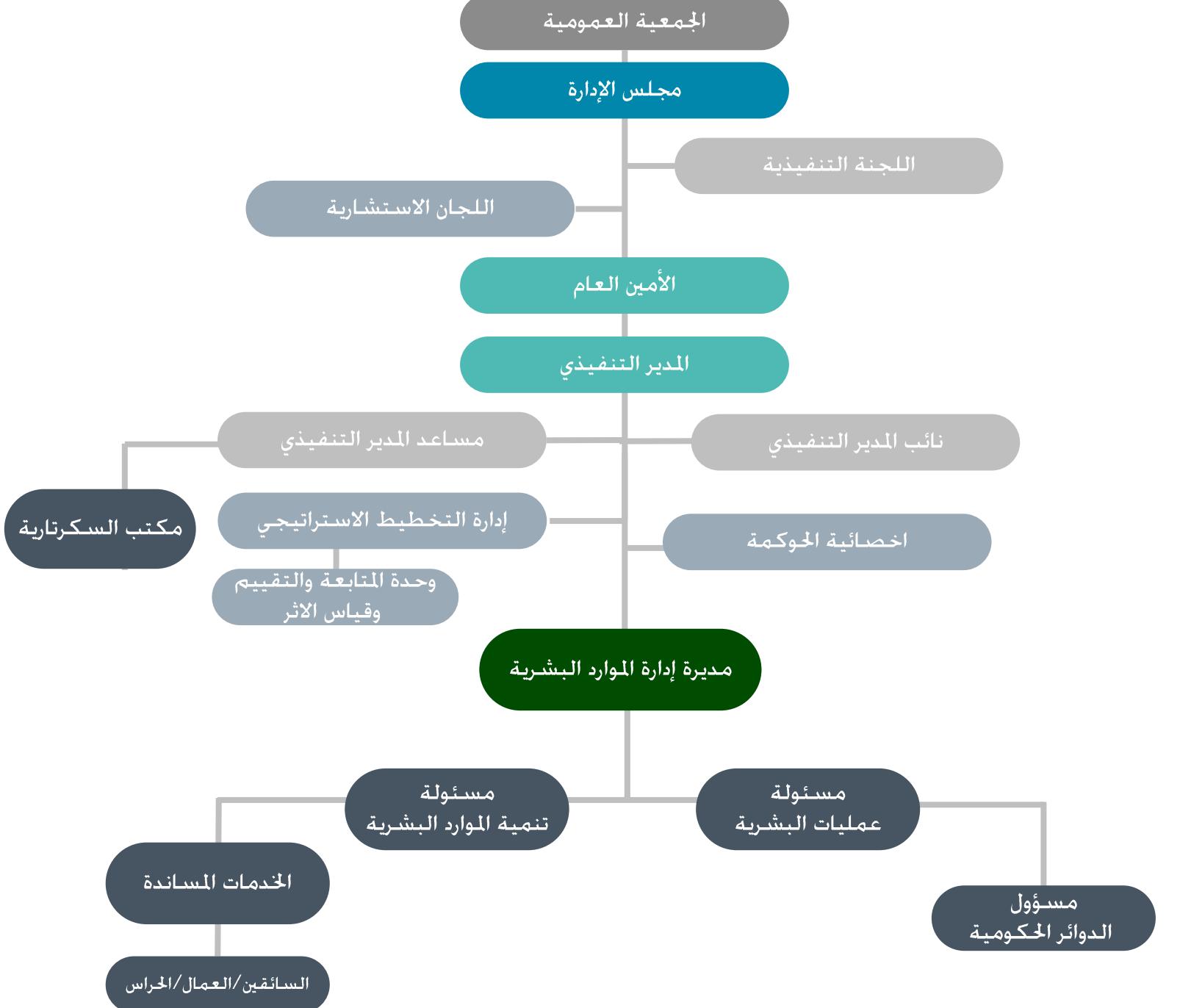


ادارة العمليات

ادارة الوسيط

ادارة التنفيذية

ادارة الموارد البشرية



ادارة الموارد البشرية

ادارة الموارد الوسطى

ادارة التخطيط

مركز التوحد الأول

