



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

التطوع الاحترافي

مبادرة علمني 3

البرنامج التدريبي النوعي للمتطوعين

التعريف بالمدرّب



م. متعب بن حسين المالكي
مدير إدارة العمل التطوعي بجامعة الملك عبدالعزيز

مرشد مهني مرخص

مصمم ومدير مشاريع تنموية

مستشار المعيار الوطني تفعيل التطوع الاحترافي
في القطاع الخاص



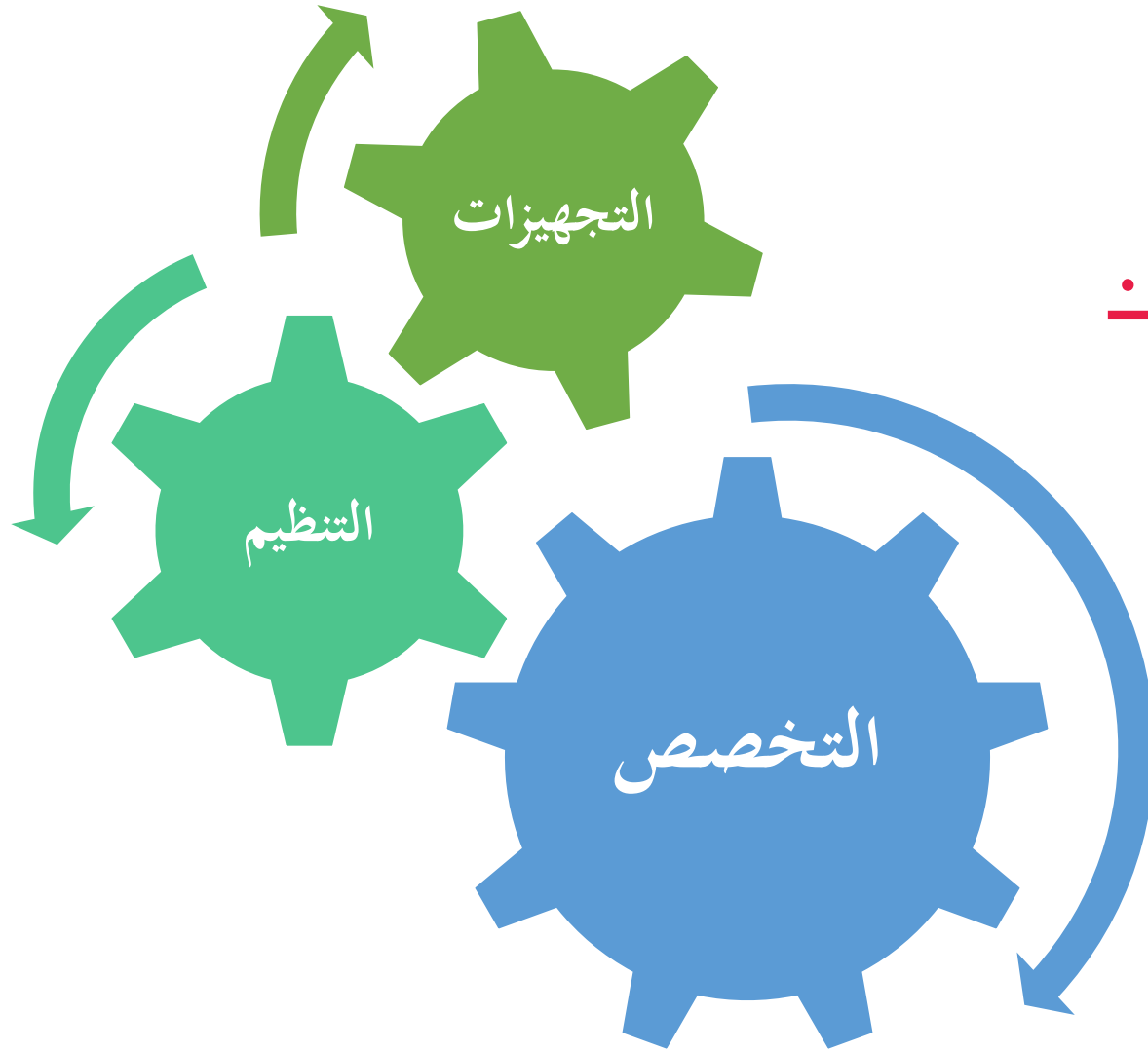
- الفرق التطوعية المستدامة
- العمل المؤسسي للفرق التطوعية..

- مفهوم التطوع الاحترافي
- الفريق التطوعي الاحترافي

مفهوم التطوع الاحترافي ..

مع مجموعتك عرف التطوع الاحترافي؟

كيف ممكن يكون فريقنا التطوعي احترافي بناءً على التعريف؟



الفريق التطوعي الاحترافي..

المظلة
الرسمية
للفريق

البنية
التنظيمية

التدريب
والتطوير

الشراكات
والتنسيق
الفعال

التقييم
المستمر
والتطوير

الفرق
التطوعية
المستدامة..



تحديد الرؤية والرسالة والأهداف



الأهداف: ما هي
النتائج الملموسة التي
يسعى الفريق
لتحقيقها؟



الرسالة: ما هي
القيم والمبادئ التي
تُوجّه عمل الفريق؟



الرؤية: ما هي
الصورة المستقبلية
التي يسعى الفريق
لتحقيقها؟

وضع هيكل تنظيمي:

✓ تحديد الأدوار والمسؤوليات: تحديد مهام كل

عضو في الفريق بوضوح.

✓ إنشاء لجان فرعية: تشكيل لجان فرعية للتعامل

مع مجالات عمل محددة.

✓ انتخاب قيادة للفريق: اختيار رئيس ونائب

لرئيس وإداريين آخرين للفريق.





وضع خطة عمل:

- تحديد المشاريع والمبادرات: تحديد المشاريع التي سيعمل عليها الفريق لتحقيق أهدافه.
- وضع جدول زمني: تحديد المواعيد النهائية لإنجاز كل مهمة.
- تحديد الميزانية: تحديد الموارد المالية اللازمة لتنفيذ المشاريع.



بناء قدرات أعضاء الفريق:

- توفير فرص التدريب: تدريب أعضاء الفريق على مهارات العمل التطوعي والإدارة والقيادة.
- تشجيع تبادل الخبرات: إتاحة الفرصة لأعضاء الفريق لتبادل الخبرات والتعلم من بعضهم البعض.
- دعم التطوير المهني: مساعدة أعضاء الفريق على تطوير مهاراتهم وتقدمهم في حياتهم المهنية.



تعزيز التواصل والتعاون:

- عقد اجتماعات منتظمة: عقد اجتماعات منتظمة لأعضاء الفريق لمناقشة التقدم والخطط المستقبلية.
- إنشاء قنوات تواصل مفتوحة: إتاحة الفرصة لأعضاء الفريق للتواصل مع بعضهم البعض بسهولة.
- بناء روح الفريق: تنظيم أنشطة اجتماعية وتعزيز روح العمل الجماعي بين أعضاء الفريق.



تقييم الأداء والتعلم من الأخطاء:

- تحديد مؤشرات الأداء: تحديد مؤشرات لقياس مدى نجاح الفريق في تحقيق أهدافه.
- مراجعة الأداء بشكل دوري: مراجعة أداء الفريق بشكل دوري وتحديد نقاط القوة والضعف.
- التعلم من الأخطاء: تحليل الأخطاء التي تم ارتكابها وتصحيحها في المستقبل.



ضمان الاستدامة:

- ✓ توسيع قاعدة المتطوعين: جذب المزيد من المتطوعين للانضمام إلى الفريق.
- ✓ توفير مصادر تمويل مستدامة: البحث عن مصادر تمويل مستدامة لضمان استمرارية عمل الفريق.
- ✓ بناء علاقات مع الشركاء: بناء علاقات مع جهات حكومية وغير حكومية لدعم عمل الفريق.

- بالإضافة إلى الخطوات السابقة، هناك بعض العوامل الإضافية التي تُساهم في تحويل الفريق التطوعي إلى فريق مؤسسي:
- الالتزام بالقيم والمبادئ: يجب أن يلتزم جميع أعضاء الفريق بالقيم والمبادئ التي تأسس عليها.
 - الشفافية: يجب أن يكون الفريق شفافاً في جميع عملياته واتخاذ القرارات.
 - المساءلة: يجب أن يكون جميع أعضاء الفريق مسؤولين عن أدائهم.
 - الاستمرارية: يجب أن يكون الفريق ملتزماً بالعمل على المدى الطويل لتحقيق أهدافه.